



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลระนอง โทร. ๐ ๗๗๘๑ ๒๖๓๐-๓ ต่อ ๑๐๑๗

ที่ รน ๐๐๓๒.๒๐๑/๔๗

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลระนอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง

เนื่องด้วยโรงพยาบาลระนองเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ซึ่งในการตอบแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) นั้น จะต้องมีการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ แต่เนื่องจากงานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป มิได้เสนอแผนปฏิบัติการเงินนอกงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จึงต้องทำแผนปฏิบัติการ แยกออกมาเฉพาะของงานนิติการ ในเรื่องของการดำเนินการตามแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โรงพยาบาลระนอง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๑ โครงการ คือ ชุดโครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ITA โรงพยาบาลระนอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังรายละเอียดแผนปฏิบัติงานที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และอนุญาตให้นำแผนฯ ประกาศบนเว็บไซต์โรงพยาบาลระนอง

(นายเรืองเดช มิสุต)

นิติการ

(นายสาโรจน์ จันทรแก้ว)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นายสวรรณ กัญจนะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Govenance Excellence)

แผนงานที่ 1 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ 1 ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ภารกิจพื้นฐาน บริหารจัดการ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่- วันที่)	งบประมาณ รวม(บาท)	เบิกจ่ายงบประมาณรายไตรมาส(บาท)				ตัวชี้ วัดที่	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดรายไตรมาส (ร้อยละ)			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
						ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.		ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.- ก.ย.
๑	ประกาศเจตจำนง สุจริตในเรื่องการ ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	๓.๑ เพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในหน่วยงาน โรงพยาบาลระนองให้ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA ๓.๒ เพื่อปลูกฝังแนวคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ ส่วนรวม ๓.๓ เพื่ออบรมและให้ความรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาล ระนอง มีความรู้ความเข้าใจเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	หัวหน้างาน/ หัวหน้ากลุ่ม งาน	๑๒ พ.ย.- ๑๓ ธ.ค. ๖๑	๘๐๐	๘๐๐				๔๔				
๒	ประชุมการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)		คณะทำงาน ITA โรงพยาบาล ระนอง	๑ ธ.ค.- ๓๑ ม.ค. ๖๒	๕๐๐		๕๐๐			๔๔				
๓	อบรมความรู้เกี่ยวกับ เรื่องการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบในหน่วยงาน		คณะทำ งาน ITA รพ. ระนอง และ กลุ่มงานที่ เกี่ยวข้องของใน เรื่องของ ผลประโยชน์ ทับซ้อน	๖ มี.ค.๖๒ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐	-		-			๔๔				
๔	โครงการพัฒนาระบบ ธรรมาภิบาลและ องค์กรคุณภาพ ITA		คณะทำ งาน ITA รพ. ระนอง	๑๔ มี.ค. - ๒๕ มี.ค. ๖๒	๕๐๐		๕๐๐			๔๔				


(นายเรืองเดช มีสุต)
นิติกร

ผู้เสนอแผน


นายสาโรจน์ จันทร์แก้ว
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
ผู้เห็นชอบแผน


นายสวรงค์ กาญจนะ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง
ผู้อนุมัติแผน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลระนอง โทร. ๑๐๑๗

ที่ รน ๐๐๓๒.๒๐๑/๔๘

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ ITA โรงพยาบาลระนอง ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง

เนื่องจากปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใส มีการบริหารงานอย่างไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นอย่างมากมาย ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศอย่างมหาศาล สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบดังกล่าว จึงได้มีแนวคิดในการพัฒนา เครื่องมือที่จะบ่งชี้ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขึ้น และต่อมาได้พัฒนา เป็นระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๕๖ การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือที่มีเนื้อหาการสำรวจเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ นั้น

โรงพยาบาลระนอง จึงให้ความสำคัญในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การ กระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัด และส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการกำกับดูแลตนเองที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงการตอบสนองตาม นโยบายของภาครัฐในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันการปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของภาครัฐ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ ITA โรงพยาบาลระนอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยไม่ใช้เงินงบประมาณ รายละเอียดตามโครงการที่แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาและลงนามอนุมัติโครงการที่ได้แนบมาพร้อมนี้

(นายเรืองเดช มิสุด)

นิติกร

(นายสาโรจน์ จันทร์แก้ว)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นายสวรรค์ กาญจนะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง

๑. โครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ITA โรงพยาบาลระนอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใส มีการบริหารงานอย่างไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้น อย่างมากมาย ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศอย่างมหาศาล สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบดังกล่าว จึงได้มีแนวคิดในการพัฒนาเครื่องมือที่จะบ่งชี้ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขึ้น และต่อมาได้พัฒนาเป็นระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๕๖ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือที่มีเนื้อหาการสำรวจเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามจรรยาบรรณการบริหารงานอย่างมีจริยธรรม ตลอดจนการจ่ายหรือเรียกรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยสำรวจทั้งในมิติการรับรู้ (Perception – Based) คือ สำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับหน่วยงานภาครัฐ (External Stakeholders) และเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Stakeholders) และในมิติหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based) คือ สำรวจจากหลักฐานการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

โรงพยาบาลระนอง จึงให้ความสำคัญในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัด และส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการกำกับดูแลตนเองที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงการตอบสนองตามนโยบายของภาครัฐในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของภาครัฐ

๓. วัตถุประสงค์หลัก

๓.๑ เพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานโรงพยาบาลระนองให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๓.๒ เพื่อปลูกฝังแนวคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๓.๓ เพื่ออบรมและให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลระนอง มีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ คณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของโรงพยาบาลระนอง

๔.๒ กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. กิจกรรม

๕.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของโรงพยาบาลระนอง (ITA)

๕.๒ มอบความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงานและกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง

๖. งบประมาณ

-

๗. ระยะเวลาดำเนินงานและผู้รับผิดชอบ

กิจกรรม	ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการ คณะทำงานดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของโรงพยาบาลระนอง (ITA)	๑ วัน ณ ห้องประชุมโกมาซุม	นิติกร

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ITA ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๐

๘.๒ ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานราชการได้

๘.๓ เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาหน่วยงานให้มีการบริหารงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ตามนโยบายของภาครัฐ

๙. ผู้เสนอโครงการ



(นายเรืองเดช มีสุด)

นิติกร

๑๐. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายสาโรจน์ จันทรแก้ว)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ โครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ITA โรงพยาบาลระนอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑



จำนวนเงิน -

(นายสวรรค์ กาญจนะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง









บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลระนอง โทร. ๐ ๗๗๘๑ ๒๖๓๐-๓ ต่อ ๑๐๑๗

ที่ รน ๐๐๓๒.๒๐๑/๙๓

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการอบรมตามโครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง

ตามที่โรงพยาบาลระนอง โดยงานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไปได้ดำเนินการจัดอบรมสัมมนา แลกเปลี่ยนความรู้ ตามโครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยร่วมกับหน่วยงานสาธารณสุขจังหวัดระนอง เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยทั้งนี้เพื่อเป็นการให้ความสำคัญในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัด และส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการกำกับดูแลตนเองที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงการตอบสนองตามนโยบายของภาครัฐในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของภาครัฐ รายละเอียดปรากฏตามโครงการฯ แล้วนั้น

บัดนี้ การประชุมดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว ซึ่งบุคลากรให้ความสำคัญและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน มีการดำเนินกิจกรรมและให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและจิตพอเพียง เป็นไปตามวัตถุประสงค์ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอสรุปผลรายงานการจัดอบรม และขออนุมัตินำรายงานดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ โรงพยาบาลระนอง ต่อไป รายละเอียดปรากฏดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุญาตให้ประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลระนอง

(นายเรืองเดช มิสุด)

นิติการ

(นายสาโรจน์ จันทรแก้ว)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นายสุวรรค์ กาญจนะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง

รายงานสรุปการอบรมสัมมนา
โครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. โครงการ พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ ITA โรงพยาบาลระนอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใส มีการบริหารงานอย่างไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้น อย่างมากมาย ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศอย่างมหาศาล สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบดังกล่าว จึงได้มีแนวคิดในการพัฒนาเครื่องมือที่จะบ่งชี้ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขึ้น และต่อมาได้พัฒนาเป็นระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๕๖ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือที่มีเนื้อหาการสำรวจเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามจรรยาบรรณการบริหารงานอย่างมีจริยธรรม ตลอดจนการจ่ายหรือเรียกรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยสำรวจทั้งในมิติการรับรู้ (Perception – Based) คือ สำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับหน่วยงานภาครัฐ (External Stakeholders) และเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Stakeholders) และในมิติหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based) คือ สำรวจจากหลักฐานการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

โรงพยาบาลระนอง จึงให้ความสำคัญในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัด และส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการกำกับดูแลตนเองที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงการตอบสนองตามนโยบายของภาครัฐในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของภาครัฐ

๓. วัตถุประสงค์หลัก

๓.๑ เพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานโรงพยาบาลระนองให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๓.๒ เพื่อปลูกฝังแนวคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๓.๓ เพื่ออบรมและให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลระนอง มีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. ผู้เข้าร่วมประชุม

ตามโครงการฯ มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด ๑๓๐ คน โดยมีหัวหน้างานหัวหน้ากลุ่มงานต่างๆเข้าร่วมอบรมเป็นจำนวนมาก

๕. กิจกรรมการดำเนินงานตามโครงการ

๑. พิธีเปิดตามโครงการโดยนายจิรศักดิ์ บัวหลวง นิติกรชำนาญการ เป็นผู้กล่าวรายงานการประชุม และมีนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดระนอง นายสาธิต ทิมขำ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง นายสวรรณธ์ กาญจนะ ร่วมเป็นประธานในการเปิดโครงการพร้อมกับผู้บริหารและรองผู้บริหารในสำนักงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. นายแพทย์สาธารณสุข ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระนอง พร้อมคณะผู้บริหาร และผู้เข้าร่วมอบรม/สัมมนา ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓. อบรมโดย นางกัญชนา ลิมชวลิต ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดระนอง บรรยายเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและคุณธรรมความโปร่งใสวินัยการเงินการคลัง ตามหัวข้อการบรรยายดังนี้

๓.๑ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม สามารถสรุปได้ดังนี้

- การดำเนินกิจการต้องห้ามของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด
- การให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- จริยธรรมข้าราชการพลเรือนที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ วินัยทางการเงินการคลัง

- พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑
- กฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- พ.ร.บ.วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑
- หมวด ๓ วินัยการเงินการคลัง(หากไม่ปฏิบัติตามอาจมีความผิด)
- พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- ระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ.๒๕๕๑
- ระเบียบอื่นๆและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๔. อบรมเรื่องจิตพอเพียงต้านทุจริตวิทยากร โดย นางอารีย์ ศรีรักษา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการและคณะ บรรยาย ๒ ชั่วโมง ดังนี้

๔.๑ จิตพอเพียงต้านทุจริต

- สร้างจิตให้มีพลังเพื่อเอาชนะตนเอง
- การมีพลังจิต
- สร้างพลังจิตโดยการฝึกจิต

๔.๒ ฝึกสมาธิ

๖. บทสรุปการอบรมสัมมนา

จากการที่ได้จัดการอบรมสัมมนาตามโครงการฯ โดยผู้อำนวยความสะดวกสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน จังหวัดระนอง เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒ นั้น ทำให้ผู้เข้าร่วมอบรมเห็นภาพการกระทำผิดที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนมากยิ่งขึ้น ซึ่งในปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ว่าจะเป็นการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ของตนโดยทุจริต การประพฤติมิชอบ เป็นต้น เป็นปัญหาที่เพิ่มมากขึ้นในจากการอบรมตามโครงการฯ ในครั้งนี้ นับว่าเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการสร้างเสริมความรู้เกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าและเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ที่ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานของรัฐเป็นอย่างดี และได้ประสบการณ์จากวิทยากรในเรื่องราวที่เกิดขึ้นจริงในสังคมมาเล่าสู่กันฟังให้แก่ผู้เข้าร่วมการอบรม